



Introduzione alla bozza di PIATTAFORMA per la CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

Iter per la redazione del CDI

Composizione del tavolo

- Delegazione trattante
Direzione, Presidenza, Risorse Umane
- OO.SS.
CISL SCUOLA – Rsa CISL SCUOLA
FP CIGL – Rsu CGIL
FP CISL – Rsu CISL

Calendario degli incontri

- 15 novembre 2023
- 22 novembre 2023
- 13 dicembre 2023
- 21 dicembre 2023
- 1° febbraio 2024
- 5 marzo 2024

Assi principali del contratto:

Ccnl di riferimento: CCNL ANINSEI

Durata del contratto integrativo: dalla data di sottoscrizione fino al 31 agosto 2026

Applicazione: personale a tempo indeterminato, determinato, a tempo pieno e part-time.

Relazioni sindacali: 11 ore per a.s. a ogni RSU; 10 ore per assemblee sindacali.

PARTE NORMATIVA

Assenze per terapie salvavita: malattia esclusa dal computo delle assenze per malattia. Il dipendente ha diritto all'intero trattamento economico spettante. [Migliorativo rispetto ad ANINSEI](#)

Tutela della maternità/paternità: retribuzione al 100% dei primi trenta giorni di astensione facoltativa immediatamente successivi al periodo di astensione obbligatoria (fruiti con soluzione di continuità) [Migliorativo rispetto ad ANINSEI](#)

Malattia: retribuita al 100% per i primi 10 giorni di assenza per il personale a tempo indeterminato, retribuita al 75% per i primi 3 giorni di assenza per il personale a tempo determinato e del 100% dal quarto al decimo giorno. Oltre il 10° giorno per tutti copertura al 100% prevista dal CCNL. [Migliorativo rispetto ad ANINSEI](#)

PARTE NORMATIVA

Ferie annuali: maturazione di 28 giorni per orario distribuito 5 gg; 32 giorni per orario distribuito 6 gg; in entrambi i casi maturazione di 4 gg di festività soppresse.

Migliorativo rispetto ad ANINSEI

Permessi: art. 50 CCNL ANINSEI, eccetto art.50 comma c.

Migliorativo rispetto ad ANINSEI

Orario di servizio: pausa non inferiore a 30 minuti ogni 6 ore giornaliere lavorate.

Orario di servizio personale nidi e sci:

Personale educativo: 35 ore settimanali;

Personale ausiliario: 38 ore settimanali;

Rientro in servizio: 3 giorni lavorativi prima della riapertura dei servizi gestiti dall'ASBR.

Organizzazione in caso di chiusure eccezionali: max 4 giorni da recuperare;

Orario di servizio personale servizi scolastici ed extrascolastici:

Personale educativo ed ausiliario: 38 ore settimanali;

Rientro in servizio: calendario concordato con Istituti Comprensivi.

Orario di servizio personale area sociale:

Personale educativo: 38 ore settimanali;

Assistenti sociali: 36 ore settimanali.

Flessibilità oraria e smart working. Migliorativo rispetto ad ANINSEI

Orario di servizio personale amministrativo/coordinatori:

Personale amministrativo: 38 ore settimanali;

Flessibilità oraria e smart working. Migliorativo rispetto ad ANINSEI

Benessere organizzativo:

Elaborazione questionario anonimo, Welfare aziendale.

Conto ore:

Strumento attivato per la conciliazione vita-lavoro.

Le ore in eccesso andranno recuperate entro e non oltre la data di scadenza contrattuale (per t.i. vedi tabella) e non verranno retribuite.

Sperimentazione da monitorare per un anno scolastico (2024/2025)

Gruppo di lavoro	Massimale conto ore	Periodo
UFFICI AMMINISTRATIVI	30 ORE	01/09-31/08
RESPONSABILI/COORDINATORI	30 ORE	01/09-31/08
PERSONALE NIDI E SCI (INSEGNANTI E AUSILIARI)	30 ORE	01/09-31/08
EDUCATORI SCOLASTICI – EXTRASCOLASTICI	30 ORE	01/09-31/08
SERVIZI INTEGRATIVI/JOLLY	25 ORE	01/09-31/08
ASSISTENTI SOCIALI - EDUCATORI TERRITORIALI	30 ORE	01/01-31/12
SPORTELLI SOCIALI – IMPIEGATI AREA SOCIALE	30 ORE	01/01-31/12

Migliorativo rispetto ad ANINSEI

PARTE ECONOMICA

Servizio mensa:

Personale incaricato alla sorveglianza di minori e/o con orario lavorativo di >6 in un servizio in cui è previsto il servizio mensa potrà usufruire del pasto.

Personale con orario lavorativo di >6 in un servizio in cui non è previsto il servizio mensa: buono pasto di 5,29€ (anche in smart working).

Migliorativo rispetto ad ANINSEI

Erogazione della retribuzione: il pagamento avverrà il 12 di ciascun mese.

Trattamento economico:

Si consolidano i superminimi introdotti negli anni.

Si prevede un percorso di armonizzazione delle retribuzioni dei dipendenti in servizio per le seguenti categorie professionali:

categoria	attuale retribuzione (mensile)	incremento anno 2024 (mensile)	incremento anno 2025 (mensile)	incremento anno 2026 (mensile)	totale complessivo aumento nel periodo (mensile)
Ausiliari	1.268,88 €	50,00 €	30,00 €	-	80,00 €
Educatore Professionale (scolastico e territoriale)	1.543,91 €	80,00 €	80,00 €	70,56 €	230,65 €
Tutto il restante personale non rientrante nelle categorie di Ausiliari e Educatore professionale (sc./ter.)		20,80 €	-	-	20,80 €

Migliorativo rispetto ad ANINSEI

Disposizioni per personale iscritto ad albo:

Riconoscimento rimborso parziale/totale (in base alla % contrattuale) della quota annuale d'iscrizione all'albo/collegio di pertinenza.

Migliorativo rispetto ad ANINSEI

Disposizioni per educatori territoriali ed assistenti sociali area minori:

Rimborso 0,40€/km

Indennità mensile di disponibilità telefonica 40€/mensile

Stipula polizza assicurativa

Migliorativo rispetto ad ANINSEI

Disposizioni per attribuzione incentivi al personale dipendente:

Educatore scolastico referente: 50€ mensili.

Migliorativo rispetto ad ANINSEI

Sottoscrizione del CDI

Mercoledì 20 marzo 2024 ore 16.30

Applicazione del CDI

Parte normativa: aprile 2024, settembre 2024

Parte economica: aprile 2024