

## VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 11 del 17.07.2025

Il giorno giovedì 17 luglio 2025 alle ore 10.30 il Consiglio di Amministrazione si è riunito in presenza presso la sede di ASBR, Strada Statale 63, n.87 per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. Politiche del personale: contratto decentrato, progetto sviluppo HS
2. Relazione annuale ODV
3. Revisione del MOG
4. Contratto di Servizio Educativo UBR/Comuni
5. Varie (Convenzione con IMA SARONG, etc.)

Sono presenti i Sigg. ri:

- Massimiliano Maestri, Presidente;
- Elisabetta Musi, Consigliere;
- Paride Barani, Consigliere.

Sono inoltre presenti:

- Silvia Ronchetti, Direttrice Generale (segretario verbalizzante);
- Michele del Rio, Presidente ODV (in collegamento)

### ***\_(Punto 1 ODG) \_ Politiche del personale: contratto decentrato, progetto sviluppo HS***

Maestri apre: in data 15 luglio è stato sottoscritto il decentrato

Ronchetti: in seguito alla contrattazione con l'unica sigla firmataria del CCNL ANINSEI 2024/2027, FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA, in data 15/07/2025 si è giunti alla stipula del contratto aziendale. La nostra scelta di tentare una contrattazione solo con UIL Scuola RUA era stata comunicata per tempo, e precisamente nei primi giorni di giugno, alle OO.SS. FP CGIL e CISL Scuola in ragione dell'urgenza da parte di ASBR di definire per i lavoratori le condizioni normative da applicare in vista del nuovo anno scolastico. Mentre la CISL Scuola aveva affermato che, non essendo più firmataria del CCNL ANINSEI in vigore, di non poter sottoscrivere la contrattazione e che restava comunque a disposizione per riavviare dopo l'estate altro tavolo di primo livello; la FP CGIL invece ha contestato tale scelta nominando una propria RSA.

Purtroppo, la nomina non può essere accolta da parte dell'Azienda poiché la OO.SS. non solo non è firmataria del CCNL, ma neppure ha partecipato alla contrattazione nazionale essendo Funzione Pubblica e non Scuola). Maestri: si auspica la ripresa della trattativa di primo livello al rientro dalla pausa estiva per poter riaprire immediatamente il tavolo di confronto allargato che ci interessa preservare.

Barani: interviene esprimendo soddisfazione per il risultato raggiunto.

Musi: interviene.

Ronchetti: ASBR ha predisposto un comunicato per i lavoratori e le lavoratrici.

### ***\_(Punto 2 ODG) \_ Relazione annuale ODV***

Aprè Ronchetti. Si collega Michele del Rio, Presidente ODV

Del Rio: espone per punti la relazione annuale dell'Organismo di Vigilanza già trasmessa all'Amministrazione, riportando l'attività svolta, le risultanze emerse e il piano di lavoro annuale programmato.

Maestri interviene

Barani interviene e ringrazia Del Rio

### ***\_(Punto 3 ODG) \_ Revisione del MOG: approvazione***

Ronchetti: espone il Modello Organizzativo revisionato nelle sue parti più significative, vale a dire il quadro normativo, l'elenco dei reati, il Codice Etico dell'ente. Specifica, inoltre, che per adeguarsi alla normativa vigente in materia di anticorruzione e trasparenza si propone che l'ente si doti di un documento separato ai sensi della L. 190/2012, da intendersi ad integrazione dei contenuti del MOG.

Ci si sofferma sulle premesse del documento "Codice Etico" che rappresenta *"lo strumento predisposto atto a ribadire i principi comportamentali e i valori di etica aziendale che si ritiene di dover condividere con tutti i collaboratori e i soggetti che con ASBR vogliono collaborare. Pur se inserito nel toolbox previsto dal D. Lgs.231/2001, il Codice Etico non vuole essere solo uno strumento di prevenzione di una responsabilità per eventuali reati commessi nell'interesse o a vantaggio dell'Azienda. Questo Codice Etico ribadisce l'importanza per l'Azienda di rapportarsi con le persone, con l'ambiente, con gli oggetti, con ogni forma vivente, attraverso una relazione rispettosa che vuole essere affermativa. Si tratta, per ASBR, di assumere e ribadire una*

*particolare postura che caratterizzi la sua attività: un'etica modale che privilegia il "con" in ogni sua dimensione, la relazione orizzontale, il prendersi cura. Una relazione affermativa perché improntata al rispetto, alla cura, alla solidarietà, al benessere individuale e collettivo, alla sostenibilità e all'accrescimento delle proprie capacità e dei propri desideri. Anche per questo motivo, i principi generali del presente Codice Etico fanno riferimento innanzitutto alla Costituzione italiana: proprio perché per Etica si intende un modo di stare nel mondo attraverso una relazione, si ritiene che i principi costituzionali siano un riferimento fondamentale".*

Musi: ritiene importante formare tutti i lavoratori in particolare proprio sugli aspetti dell'etica

Ronchetti: propone un percorso di formazione che parta dallo staff dei coordinatori/responsabili dell'ente con un momento di confronto in plenaria sino ad una formazione capillare, in pillole, destinata a ciascuna categoria professionale.

Il CdA, all'unanimità, approva la revisione del MOG come da proposta della Direzione, accordando altresì il piano formativo per tutti i dipendenti, a partire dallo staff composto dai coordinatori di ogni area.

#### **\_ (Punto 4 ODG) \_ Contratto di Servizio Educativo UBR/Comuni**

Ronchetti: aggiorna rispetto all'iter di stesura del Contratto all'oggetto che si concluderà entro la fine del mese con un passaggio in Giunta Unione.

Il nuovo contratto di servizio avrà decorrenza il 1° settembre 2025.

Maestri: interviene

#### **\_ (Punto 5 ODG) \_ Varie (Convenzione con IMA SARONG, etc.)**

Ronchetti: informa che è in via di definizione una nuova convenzione tra "L'AZIENDA IMA SARONG S.R.L., L'AZIENDA SERVIZI BASSA REGGIANA E L'UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA REGGIANA PER IL SOSTEGNO ECONOMICO ALLE FAMIGLIE DEI DIPENDENTI CON FIGLI IN ETÀ DI NIDO E SCUOLA DELL'INFANZIA" per l'anno 2025/2026.

Si tratta di una convenzione che ha per oggetto il sostegno economico alle rette e alla frequenza scolastica delle bambine e dei bambini, figli di dipendenti dell'Azienda IMA SARONG S.R.L. C.F./P.IVA 03065790358 con sede Legale in Reggiolo (RE), Via C. Colombo n.18 scolastici ART. 2 gestiti da ASBR per conto dell'Unione dei Comuni) E' valida fino al 31 agosto 2026, per tutto il personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, indeterminato, a tempo pieno o parziale, in forza presso l'Azienda IMA SARONG SRL.

Barani: interviene

Musi: interviene

Non essendovi altri punti da discutere la seduta si chiude alle ore 13.15

IL PRESIDENTE

(f.to Maestri Massimiliano)

LA SEGRETARIA

(f.to Silvia Ronchetti)