

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 2 del 2.02.2026

Il giorno mercoledì 2 febbraio 2026 alle ore 11.00 il Consiglio di Amministrazione si è riunito presso la sede dell'Azienda a Gualtieri, Strada Statale 63, n.87 per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. Stati Generali dell'Educazione: programma
2. Aggiornamento relazioni sindacali e Consulta Operatori del 3/2/2026
3. Bando per la ricerca di un responsabile amministrativo: approvazione
4. Progetto ASBR/SABAR su manutenzioni immobili scolastici
5. Selezioni della personale area 0-6 e educativo

Sono presenti i Sigg. ri:

- Massimiliano Maestri, Presidente;
- Elisabetta Musi, Consigliere;
- Paride Barani, Consigliere.

Sono inoltre presenti:

- Silvia Ronchetti, Direttrice Generale (verbalizzante)
- Gloria Zanichelli, Responsabile HR

_ (Punto 1 ODG) _ Stati Generali dell'Educazione: programma

Ronchetti: introduce il tema. Le motivazioni che hanno portato a questa iniziativa sono legate all'importanza di ritrovare, in un momento di tensione interna legata alla dimensione sindacale, un clima disteso quale premessa per ripartire dalle progettazioni condivise, cercando un dialogo efficace tra le aree che compongono l'azienda. In un momento delicato, che interroga volontà e responsabilità di ciascuno, è importante restituire una cornice di senso comune al nostro agire quotidiano. Gli Stati Generali intendono creare uno spazio in cui riconoscerci, pur nelle differenze, parti tutte indispensabili della nostra realtà.

Musi: la paternità dell'idea è del Presidente dell'Unione Roberto Angeli, co-progettata con Direzione e Consiglio di Amministrazione.

Ronchetti: presenta in sintesi le principali azioni previste.

L'azione consiste nella costituzione di 8 Team, costituiti da min. 6 a max. 10 componenti. Ciascun Team al proprio interno esprime un coordinatore/una coordinatrice che può coincidere o meno col ruolo di responsabile/coordinatore dell'area/settore: Team1_Equipe pedagogica, Team2_Equipe minori, Team3_Equipe USC allargata alle segreterie, Team4_Equipe educativa, Team5_Equipe Centro Famiglie allargata alle psicologhe, Team6_Equipe Progettinfanzia, Team7_Equipe Sportelli sociali, Team8_Equipe amministrativi.

Ciascun Team è connesso ad un'area di lavoro, un servizio e/o una tematica di rilievo per la nostra realtà e a "domande guida" che intendono accompagnare le riflessioni e che resteranno riferimento anche per la giornata dei tavoli. In seguito al lavoro dei Team, che si svolgerà nel periodo tra il 01/02 e il 28/02, si terrà la giornata dedicata agli Stati Generali dell'Educazione prevista per il 14 marzo.

Musi: propone di individuare degli indicatori di risultato per ciascun tavolo tematico, ad esempio almeno 3 azioni di sviluppo per area.

_ (Punto 2 ODG) _ Aggiornamento relazioni sindacali e Consulta Operatori del 3/2/2026

Maestri: introduce il tema. Nella giornata di domani si terrà, presso il Teatro di Boretto, la Consulta Operatori concordata tra parte datoriale e OO.SS. (CGIL, CISL e UIL), consulta convocata allo scopo di superare l'impossibilità da parte della FP CGIL e della CISL Scuola di indire un'assemblea per i lavoratori di ASBR.

Infatti, in occasione della videoconferenza tenutasi in data 14 gennaio 2026, frutto degli accordi presi in seguito alla giornata di sciopero del 12 dicembre 2025, la funzionaria di UIL Scuola, cercando uno strumento che potesse vedere la presenza congiunta davanti ai lavoratori di tutte e tre le sigle sindacali, aveva proposto ad ASBR una convocazione datoriale con invito allargato alle OO.SS. con l'obiettivo di giungere ad una mediazione in merito alle richieste avanzate dai lavoratori e di comunicarla, congiuntamente, ai lavoratori stessi in occasione di una plenaria.

Ronchetti: la Consulta prevede la partecipazione anche del Presidente dell'Unione oltre che di tutto il CDA.

Barani: interviene

Musi: interviene

_ (Punto 3 ODG) _ Bando per la ricerca di un responsabile amministrativo: approvazione

Ronchetti: illustra i contenuti dell'avviso per la ricerca del responsabile amministrativo

La risorsa ricercata si occuperà di:

- pianificare e coordinare le attività gestionali, amministrative e tecniche dei servizi, nel rispetto della normativa che disciplina le aziende speciali (art. 114 del TUEL - D. Lgs. 267/2000),
- sovrintendere alle attività di affidamento di servizi ed incarichi, in collaborazione con il Direttore, interloquire con gli Enti locali per la gestione di problematiche, opportunità e sviluppo dei servizi, Coordinare e/o partecipare a Tavoli a livello Unionale su mandato dell'organo di indirizzo,
- proporre alla Direzione linee di sviluppo e innovazione per l'Area Amministrativa, Gestire e coordinare le attività di staff aziendali Aree organizzative di competenza (Finanza e Controllo di Gestione, Risorse Umane e Amministrazione ed Affari Istituzionali)

Il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità dà mandato alla Direzione di procedere con la pubblicazione dell'avviso.

_ (Punto 4 ODG) _ Progetto ASBR/SABAR su manutenzioni immobili scolastici

Ronchetti informa il Consiglio che sono in corso delle interlocuzioni con la società SABAR per valutare un affidamento parziale, in via sperimentale, alcune delle manutenzioni ordinarie degli immobili scolastici.

Il progetto prevede un affidamento sperimentale a partire dal 1° marzo 2026 alla ditta SABAR con un proprio manutentore che subentrerà ad un operatore di ASBR che ha rassegnato le proprie dimissioni.

Il progetto sarà presentato alla Giunta dell'Unione per una prima condivisione. Nel corso del 2026 sono previste diverse fasi di monitoraggio dell'affidamento per valutare un proseguo del progetto nel 2027 con una maggiore articolazione.

Entra la Responsabile HR Gloria Zanichelli

_ (Punto 5 ODG) _ Selezioni della personale area 0-6 e educativo

Ronchetti apre approfondendo il tema del personale. Al 31.12.2025 il personale a tempo indeterminato risultava pari a 163 unità contro le 129 unità a tempo determinato. A fronte di pensionamenti e di alcune dimissioni si ritiene necessario prevedere un significativo piano di stabilizzazioni, proprio alla luce delle imminenti procedure selettive in programma.

Zanichelli: le graduatorie del personale educativo sono in scadenza entro la fine dell'anno scolastico; pertanto, tra marzo e giugno si intendono portare a termine diverse procedure selettive, nello specifico:

- Bando per la ricerca di educatori professionali
- Bando per la ricerca di personale ausiliario per i servizi 0-6 e per i servizi integrativi 6-14
- Bando per la ricerca di educatore di nido d'infanzia
- Bando per la ricerca di insegnante di scuola dell'infanzia

Si prosegue nel confronto analizzando i dati del personale in forza per categoria professionale.

Il Consiglio, all'unanimità, condivide la posizione di programmare un piano di stabilizzazioni importante nella misura di 20-25 stabilizzazioni nell'area educativa e ulteriori 5 nelle altre aree di lavoro.

Non essendovi altri punti da discutere la seduta si chiude alle ore 13.15

IL PRESIDENTE

(Massimiliano Maestri)

LA SEGRETARIA

(Silvia Ronchetti)